

INFORME JUSTIFICATIU

GESTIÓ DIRECTA MITJANÇANT SOCIETAT DE CAPITAL INTEGRAMENT LOCAL EN RELACIÓ A LA GESTIÓ INDFERENCIADA O PER ORGANISME AUTÒNOM

La Llei 7/85, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local (LBRL) determina a l'article **85** que la societat mercantil local, amb capital social de titularitat pública, es una forma de gestió directa que es pot utilitzar quan mitjançant memòria i documents complementaris acreditatius es justifiqui que es la forma més eficient i sostenible.

Aquesta justificació requereix una acreditació per comparació respecte a l'actual sistema (concessió continuada d'acord amb l'article 235 a) ROAS) i respecte a la resta de formes de gestió directa (Gestió per la pròpia entitat i Organisme Autònom Local).

Així mateix, en el procediment per a la creació d'una societat, es necessari tenir en compte que la Disposició Addicional 12^a de la Llei de Bases de Règim Local, obligarà a prendre una decisió respecte al dimensionament (de membres) dels òrgans directius de la societat i les retribucions del gerent. A tal efecte caldrà tenir en compte els següents factors:

- Volum o xifra de negoci.
- Nombre de treballadors.
- Necessitat de finançament públic (permanent o temporal). Cal fer un calendari de finançament.
- Volum d'inversió.
- Característiques del sector.

Aquests punts, hauran de ser tractats, en el moment en que el Ple determini la classificació de l'entitat, però, sense perjudici de que ja es presentin les raons per les quals cal considerar que el sistema de forma de gestió a través d'una Societat presenta avantatges respecte a un sistema de gestió indiferenciada o per Organisme Autònom Local.

La memòria i estudi de viabilitat s'ha centrat en la comparativa entre el sistema de concessió i la gestió directa a través de societat i conclou que la millor alternativa comparada és la societat.

El present informe, complementa la memòria elaborada. A tal efecte es determinen les raons concretes que determinen des de un punt de vista estrictament organitzatiu, i per tant en un entorn de gestió directa, que la millor proposta de forma de gestió de la mobilitat es la societat municipal de capital integrament municipal si la comparem amb la gestió indiferenciada per part de l'Ajuntament, considerant-se que la constitució d'un organisme autònom local és hipersemblant, o no presenta diferències respecte a la gestió no personificada.

A tal efecte s'analitzen els següents punts:

- 1) La gestió mitjançant un ens personificat en forma de societat comporta la incorporació a l'Ajuntament d'un expert en matèria de mobilitat (perfil adequat de la Gerència de la Societat), com a Òrgan Directiu Societari.**

La naturalesa de la gerència és d'òrgan de govern. A tal efecte indica l'article 257.1 TRLMC que són òrgans obligatoris la Junta general, el Consell d'Administració i la gerència. L'article 219 ROAS, es pronuncia en el mateix sentit. La configuració legal de la gerència es diferencia i s'aparta dels mecanismes o instruments aprovatoris i racionalitzadors de l'organització del personal de les Administracions Públiques, ja que no forma part de la plantilla, tampoc de la relació de llocs de treball ni tampoc de la Oferta Pública d'Ocupació. Es tracta d'un òrgan social preceptiu, de caràcter eminentment tècnic i encarregat de la gestió diària de la societat. A la vegada es un òrgan apoderat o a apoderar per part del Consell, raó que li atorga en certa forma un caràcter de càrrec de confiança. La selecció i extinció de la relació d'alta direcció del gerent, s'ha de fonamentar bàsicament en la confiança, i per tant el règim de selecció no pot ser d'una altra manera que fonamentat en aquest criteri, que en tot cas, ha de tenir en compte el principi de que s'acrediti un mèrit, una capacitat i una idoneïtat al lloc de treball. Això no obstant, es

considera que la designació que és lliure i fonamentada en la confiança, es pot compatibilitzar amb la prèvia celebració d'un procediment de presentació de candidatures (respecte als principis establerts a l'article 13 EBEP). Per altra banda es un òrgan retribuït, si bé a tal efecte caldrà tenir en compte les quanties màximes establerts anualment en la Llei de Pressupostos (DA 12 LBRL).

De forma indicativa establím la resta de notes de la relació del gerent:

- Contracte Laboral d'Alta Direcció.
- Duració: La expressament pactada per les parts, si no es pacta, és indefinit.
- Període de prova: Facultatiu, fins un màxim de 9 mesos, en cas de duració indefinida.
- Contingut Obligacional: No concurrència amb d'altres empreses, exceptuable per autorització de l'empresari.
- Règim d'incompatibilitats: El gerent es troba també, donada la tipologia de contracte, subjecta a la Llei d'incompatibilitats 53/1984. Que estableix sols la compatibilitat en suposits de contractes laborals d'alta direcció, per ser professor universitari associat.
- Retribució: Caldrà tenir en compte les quanties màximes establerts anualment en la Llei de Pressupostos (DA 12 LBRL). L'actualització es produeix d'acord amb aquesta Llei.
- Publicitat de les retribucions: Les retribucions s'han de recollir anualment en la memòria d'activitats de l'entitat.
- Efectes de l'extinció: No es genera cap dret a la integració en la estructura de l'Administració Local; fora dels sistemes ordinaris d'accés.
- Possibilitat del desistiment per la societat: Donat que es tracta d'una relació de confiança és lliure, amb un preavis de 15 dies naturals (DA 8ª de la Llei 3/2013). La indemnització per desistiment de l'empresa és exigible si s tracta d'un funcionari amb reserva de lloc de treball, amb un màxim de 7 dies per any de servei, amb un màxim de 6 mensualitats i tenint en compte que es calcula sobre la retribució fixa i no la variable per objectius.

- Possibilitat de desistiment per la Gerència: Amb l'obligació de preavis entre un mínim de 3 mesos i un màxim de 6 mesos.

A la vista d'aquest règim, i tenim en compte que la Gerència no forma part de l'estructura organitzativa de l'Administració Pública sinó que es tracta d'un òrgan de govern tècnic de la Societat, es considera, un règim molt més flexible i adequat per l'assoliment de resultats, que l'aplicable a la Funció Pública o a les Relacions Laborals Ordinàries.

Des de la vessant econòmica, cal tenir en compte que l'estudi de viabilitat integrat a l'expedient, interioritza el cost del Gerent, en cas de gestió directa personificada en una societat. L'estudi comparatiu ha analitzat el règim de la concessió i el de la societat, i cal tenir en compte que a través del règim de societat, des de un punt de vista econòmic, és més eficient i sostenible que el de la concessió.

I per últim, i de forma essencial, no pot haver-ne perspectives de bona gestió, sense comptar amb mitjans molt especialitats, altament capacitats per afrontar l'organització i funcionament de la forma de gestió seleccionada. La selecció d'un Gerent amb un grau alt d'especialització, es la pedra angular de l'èxit del projecte de gestió.

2) L'eventual subrogació de personal de l'actual prestador del servei i règim aplicable al personal de les societats

A la vista de les experiències pràctiques dels processos de remunicipalització que en els últims temps s'estan portant a terme (i/o es volen portar a terme), la subrogació del personal de la empresa que presta actualment el servei, apareix com una possible conseqüència de les mateixes, i com tal possibilitat, caldrà analitzar-la i prendre decisions si es donen les circumstàncies que obligarien a materialitzar-la.

Cal veure el resultat d'aquestes experiències pràctiques, que han comportat la subrogació. A tal efecte, cal tenir en compte la remunicipalització dels serveis mortuoris a l'Ajuntament de Madrid, o per exemple, Berga amb el servei de neteja viària.

La memòria justificativa, estableix, que en el seu moment es podrà demanar un assessorament a un especialista o especialistes experts en aquesta matèria i a la vista del document de transferència d'activitat que es pugui, si s'escau, pactar amb l'empresa prestadora del servei.

La successió d'empreses presenta els següents principals suposits:

- a) Legal, derivada de l'aplicació de l'article 44 ET i la Directiva 2001/23/CE.
- b) Convencional, derivada de l'aplicació de convenis col·lectius sectorials.

La successió legal establerta a l'article 44 ET; estableix que el canvi de titularitat d'una unitat productiva (empresa o centre de treball) no extingeix per si mateix la relació laboral, i l'empresari nou queda subrogat en els drets i obligacions laborals i de Seguretat Social de l'anterior. Aquesta disposició, deriva de la transposició al dret espanyol de les previsions de la Directiva 2001/23/CE, sobre aproximacions de les legislacions dels Estats membres relatives al manteniment dels drets dels treballadors en cas de traspàs d'empreses o centres d'activitat. Aquesta disposició és plenament aplicable tant a ens de dret privat com ens de dret públic, i per tant, seria aplicable, inclús pel mateix Ajuntament, en cas de que la gestió fos assumida de forma no personificada pel mateix. (article 1 de la Directiva).

La successió convencional deriva del conveni col·lectiu aplicable en determinats sectors d'activitats, i sols és aplicable a les empreses que es troben incloses expressament en l'àmbit subjectiu de comprensió del corresponent conveni col·lectiu sectorial, i per tant, opera entre empreses contractistes, i no cap a l'Administració o un ens de dependent, ja que no és empresa contractista pertanyent a un sector. Sols es aplicable en cas d'empreses públiques si es produeix una excepció: Que actuïn en el sector i que no disposin de conveni col·lectiu propi.

Per tant a la vista dels dos règims, es considera que pot haver una eventual successió EX LEGE, tal com es determina en la Memòria integrada a l'expedient.

La possible subrogació, no comporta ni pot comportar una integració en cap estructura o plantilla de l'Ajuntament de Pineda de Mar, però és evident que l'aparició del personal SUBROGADO, es gestiona de forma més eficient, si hi ha una dependència d'un ens personificat diferenciat de l'Ajuntament.

L'obligació de subrogació, no és afectada per les limitacions establertes a la normativa pressupostària. A tal efecte, cal tenir en compte la Sentència del Tribunal Suprem de 3/2/2015, i que indica: *La norma pressupostària que condiciona les noves contractacions ha de ser interpretada restrictivament per dos raons: la primera, pel seu caràcter excepcional atès la seva manifesta contradicció amb la regla general de l'article 70.2 EBEP, sobre el caràcter anual de l'oferta pública d'ocupació; la segona, perquè la llei pressupostària conté una norma restrictiva de drets que ens portaria a l'incompliment de les normes laborals de la legislació interna i la Directiva comunitària que regula els drets dels treballadors en la transmissió d'empreses.*

Aquest règim es l'aplicable pel personal subrogat i que el règim aplicable no es de treballador fix, sinó de treballador indefinit no fix. El seu horitzó es restringeix a l'àmbit estricte de la unitat transferida i per tant a l'estructura dels llocs d'aquesta unitat, i per tant no poden adquirir la condició d'empleat públic, i per tant no li resulten d'aplicació els drets ni expectatives laborals vinculats a un inicial accés a l'ocupació pública en base al principi d'igualtat o mèrit.

Per la resta de personal, són aplicables les normes del'EBEP i també en les normes pressupostàries (actualment DA 15^a), i que de forma indicativa són:

- La selecció requereix un procediment que garanteixi el compliment del principi d'igualtat, mèrit i capacitat.

- La contractació de personal temporal es realitza per necessitats urgents i inajornades i casos excepcionals. En el supòsit de la contractació per part de l'Ajuntament, a més ha de ser integrada en sectors prioritaris o que afectin a serveis públics essencials. La contractació temporal ordinària es fixa per períodes màxims de 6 mesos.
- La contractació fixa, requereix el compliment de les restriccions establertes mitjançant la Taxa de Reposició.
- La incorporació de personal preexistent, mitjançant sistemes de transferència o similars, es troba admesa, i no existeix límit a la incorporació, sempre que la despesa consolidada no sigui objecte de creixement deriva de la transferència.

Davant d'aquest règim, i tenint en compte l'impacte d'una eventual successió EXLEGE, es considera que les connotacions del personal SUBROGAT, es gestionarà de forma millor mitjançant un ens personificat en forma de societat i no de forma indiferenciada per l'Ajuntament.

Per la resta de personal, haurem d'atendre a l'aplicació de les normes pressupostàries, si bé amb una correcta interpretació de forma que no colisionin o s'ocasioni un conflicte amb d'altres imperatius legals.

3) La Implementació de la forma de gestió a través de la Societat, comporta avantatges que poden afectar en benefici de l'organització municipal, i especialment en àmbits funcionals de Policia Local i Territori.

El projecte d'Estatuts de la Societat Municipal recull el seu objecte social. Tanmateix, la societat es constitueix per atendre a les obligacions municipals en matèria de la prestació de serveis públics en matèria de mobilitat i com a mitjà propi i servei tècnic de l'Ajuntament de Pineda de Mar, de conformitat amb allò que preveu el Reial Decret Legislatiu 3/2011, de 14 de novembre pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de Contractes del Sector Públic o el que es pugui determinar en la normativa legal i reglamentària de contractació del sector públic. Així mateix, cal tenir en compte al respecte, que el Projecte de Llei de Contractes del

Sector Públic, també contempla la possibilitat de declarar mitjà propi els ens personificats pertanyents a les Administracions Públiques.

A la vista del seu objecte social, podem determinar els principals punts positius que justifiquen la creació de la societat.

3.1) El desenvolupament, gestió de les mesures , avaluació de resultats i coordinació d'iniciatives que afectin al Pla de Mobilitat Urbana de Pineda de Mar, a través de la Societat Municipal.

L'Ajuntament de Pineda de Mar compta amb un Pla de Mobilitat Urbana propi.

L'actual Pla de Mobilitat Urbana de Pineda de Mar, va ser aprovat al Ple Municipal del dia 17 de desembre de 2013 i té una vigència de 6 anys, i per tant l'any previst de renovació es situaria al 2019.

Els Plans de Mobilitat Urbana (PMU) són el document bàsic per a configurar les estratègies de mobilitat sostenible dels municipis de Catalunya". L'elaboració d'un PMU, parteix d'un **procés** dividit en fases com són la recollida d'informació, anàlisi, caracterització del sistema de mobilitat, diagnosi, escenaris de futur, propostes d'actuació, avaluació de les propostes i calendari. A la vegada integra en determinades fases, com són la fase de diagnosi i propostes d'actuació, la necessitat d'integrar la participació ciutadana. El Pla ha de determinar uns **objectius** i unes **mesures** que facin factible la consecució de l'objectiu de millorar cap a una mobilitat sostenible.

Si l'Ajuntament compta, a través de la societat amb un expert en matèria de mobilitat, el desenvolupament del Pla, la gestió de les seves mesures, i en el seu moment la seva renovació, resta més coberta o garantida, i entraria dintre dels objectius propis de la mateixa.

A la vegada, aquesta assignació funcional, comportaria en certa forma una millor clarificació de les funcions de la Policia Local de Pineda de Mar, sense perjudici de la necessària interrelació, col·laboració i coordinació

entre tots els serveis municipals i per descomptat entre la Policia i la Societat gestora de la Mobilitat.

Cal tenir en compte que l'àmbit de Mobilitat a la Policia Local, no és inherent a la mateixa. La Policia Local, té com a missió principal la d'atendre a la seguretat de les persones i en matèria de circulació, al control del trànsit, àmbit diferent al de la mobilitat. I també, cal tenir en compte que la incorporació d'aquesta funció a la Policia Local de Pineda de Mar, es va realitzar, aproximadament, fa uns 10 anys. Anteriorment, l'àmbit de Mobilitat es trobava integrat en l'Àrea o Servei d'urbanisme i territori.

La integració de l'àmbit de Mobilitat en la societat gestora, comportaria com a benefici organitzatiu pels serveis municipals, i específicament per la Policia Local, que podran potenciar una major concentració d'esforços en matèria de Seguretat i Trànsit.

Al respecte cal tenir en compte que l'Ajuntament de Pineda de Mar, compta amb un Pla Local de Seguretat Viària, que es diferencia del propi Pla de Mobilitat Urbana. Aquest Pla Local de Seguretat Viària, si que es reserva en la seva elaboració i gestió a la Policia Local, mentre que el PMU, s'encomanaria a la Societat sense perjudici de la necessària interrelació amb la Policia Local i l'Àrea de Territori.

3.2) La gestió i regulació de l'estacionament de tot tipus de vehicles a Pineda de Mar.

La unificació de les decisions de mobilitat en la societat, obliguen a que les decisions a prendre en matèria d'estacionament siguin objecte de concentració en els òrgans de govern de la societat. A tal efecte aquestes decisions han de ser objecte de afectació general, i per tant, han d'afectar a totes les tipologies de vehicles, no sols els vehicles de transport individual o familiar de persones, sinó també al transport de mercaderies i transport de viatgers.

Així mateix, un dels objecte principals de la societat és procedir a la gestió de les zones d'estacionament rotatiu i de les zones de protecció de

residents, tenint en compte que les zones rotacionals (blaves) es troben incloses dintre de l'àmbit de la concessió derogada.

Aquestes decisions, evidentment, atenent al principi democràtic de l'organització municipal, han de ser preses en els òrgans de govern de la societat, a proposta de l'expert en matèria de mobilitat, personificat en el Gerent de la Societat. I tot sense perjudici de que certes decisions siguin proposades elevades als òrgans de Govern municipal, alcalde, Ple i Junta de govern Local.

Dintre d'aquestes decisions que afecten a l'estacionament, es trobarien les pròpies de determinar propostes de modificació d'espais o zones d'estacionament temporal, i zones de gestió d'aparcaments disuasoris que alliberin les vies circulatòries d'aparcaments i que promoguin en certa forma una millor convivència ciutadana.

A tal efecte, aquestes centres d'interès decisional, incorporats als hàbits de govern de l'Ajuntament de Pineda de Mar, són millor prestats si existeix una organització diferenciada i personificada en forma societària.

Això no obstant, cal reiterar, la necessitat de que malgrat aquest punt positiu, és necessari integrar una obligació de coordinació en la matèria amb la Policia Local i els Serveis Municipals Territorials, per que la decisió presa compti amb totes les consideracions necessàries garantidores de l'encert.

3.3) La gestió de serveis logístics que pugui derivar de l'estacionament de vehicles a la via pública.

En el moment present, l'Ajuntament compta amb un sistema dual de Grua Municipal. De forma principal, existeix un sistema de gestió directa indiferenciada a través de la Policia Local de Pineda de Mar, que a tal efecte presta els seus serveis a través de 2 funcionaris interins, que no s'integren al Cos de Policia Local, i són auxiliars de mobilitat. Aquests funcionaris, no tenen la consideració d'agents de l'autoritat i a tal efecte, en determinats serveis necessiten l'acompanyament d'un Policia Local, que ha d'exercir les funcions inherents d'autoritat per retirada de vehicles.

Per altra banda, existeix un sistema de gestió directa amb col·laboració d'un contractista municipal que presta els seus serveis durant els Caps de Setmana, durant les nits, en dates assenyalades o en supòsits d'emergències.

Aquest servei, cal considerar-lo essencial, i per tant, qualsevol modificació en al seva gestió, ha de ser realitzat amb un alt grau de seguretat i planificació operativa.

En l'objecte social de la societat, s'ha establert com a tal la prestació de serveis logístics que derivin de l'estacionament a la via pública, i amb la pretensió de que a través de la societat es puguin prestar aquesta tipologia de serveis, sense necessitat de que l'Ajuntament compti amb personal propi a tal efecte.

Aquesta pretensió derivaria en un sistema més flexible i gestionat sota un sistema majoritàriament tendint al sistema de serveis segons demanda efectiva, sense perjudici de garantir una disponibilitat 24 hores del servei. Aquest canvi de sistema, permetria a la llarga un abaratiment del cost del servei.

Per l'Ajuntament això comporta una tendència a una major eficiència i sostenibilitat econòmica, ja que s'allibera d'un centre de cost pressupostari, i a la vegada pot modificar les funcions dels auxiliars de Mobilitat que poden dedicar-se a funcions més pròpies de la Policia Local, encara que siguin auxiliars de les accions d'autoritat pròpies de la Policia Local, com per exemple més relacionades amb àmbits de Seguretat Viària.

Així mateix, cal tenir en compte, que es podria prendre o examinar una proposta, de transferència de personal a la Societat, sempre i quan aquesta decisió fos correctament analitzada, i el règim jurídic d'aquest tipus de personal, ho faci factible.

3.4) La gestió de projectes i actuacions en matèria de transport urbà de persones.

La gestió de la mobilitat, va directament associada a la gestió de serveis de transport urbà de persones. La incidència dels serveis de transport es normalment supramunicipal, raó per la qual les competències en la matèria no son municipals, sinó de la Generalitat, sense perjudici de que l'exercici d'aquestes competències, comportin decisions municipals que són necessàries per la bona execució d'aquestes decisions supramunicipals.

La implementació d'una societat gestora en matèria de mobilitat, comporta que certes decisions a prendre en aquesta matèria, siguin millor gestionades amb l'assessorament o gestió, si s'escau, dels serveis tècnics de la societat, encarnats en el seu gerent, i no directament des de la Policia Local, tot sense perjudici de la deguda interrelació.

A tal efecte, es considera que la gestió sobre decisions del seguiment de convenis de transport públic, la gestió diària d'incidències en la matèria o la gestió de queixes puguin ser realitzada a través de la societat.

Per altra banda, cal tenir en compte, que l'Ajuntament va implementar serveis de transport a la demanda a Can Carreras i Montesol. Els sistemes de transport a la demanda són una tendència ascendent en l'actualitat ja que econòmicament són més eficients que els sistemes de transport col·lectiu. El seguiment ,i si s'escau si és factible la gestió, dels serveis es pot dur a terme a través de la societat encarregada de la mobilitat.

3.5) La gestió de projectes, realització d'estudis i l'assessorament a l'Ajuntament, en matèria de mobilitat i senyalització viària a Pineda de Mar.

La gestió de la mobilitat, ha de derivar també en el necessari assessorament municipal que pugui comportar una millor elaboració de les propostes sobre tot tipus d'infraestructures que afectin a la mobilitat, com són les zones i metodologies d'aparcament, la millor dimensió de les infraestructures viàries, la gestió de la semaforització, i la senyalització viària.

Aquestes infraestructures, s'han d'incardinar en procediments de decisió propis de l'Ajuntament, i es desenvolupen mitjançant una gestió permanent d'assessorament, tot sense perjudici de que es pugui encarregar de forma concreta la gestió per projectes concrets a la Societat.

3.6) Promoure la construcció i la explotació d'equipaments i d'instal·lacions destinats a activitats pròpies de l'objecte social de l'empresa.

D'acord amb el dictamen Fiscal, encarregat en el seu dia i que forma part de l'expedient que es proposar aprovar al Ple de l'Ajuntament, la gestió diferenciada a través d'una societat, permetria un estalvi fiscal, sense perjudici de la necessària repercussió de l'IVA en les Taxes per prestació de serveis d'estacionament ja que els serveis que es presten a través de la societat es subjecte a IVA.

Aquest punt, comporta una avantatge important per l'Ajuntament que no destinaria aplicacions financeres a pagaments tributaris sinó a millores de servei públic.

Aquesta avantatge es dona per qualsevol infraestructura, que sigui directament relacionable amb l'objecte social, i contingui els requisits del dret de deducció, donada la seva destinació econòmica..

A tal efecte, el dictamen fiscal, també discerneix quin tipus d'obres o actuacions de mobilitat es consideren de caire econòmic i per tant mitjançant les mateixes es realitzen prestacions de serveis que comporten la repercussió de l'IVA i neix el dret a deducció. Aquestes són per exemple, la compra de controladors horaris destintats a la gestió de les zones blaves i les despeses d'inversió en una zona d'estacionament que facilitaran la prestació d'un servei d'aparcament en superfície, o les obres d'inversió per instal·lar punts de recarrega per vehicles elèctrics de forma que els vehicles puguin recarregar sota una contraprestació. Altres actuacions no comportarien aquest dret, com per exemple, la millora dels vorals per millorar el trànsit de persones amb mobilitat reduïda, la millora dels accessos viaris o l'encàrrec d'estudis de semaforització.

Aquest marge legal pel qual a través d'una societat es pot aconseguir el dret de deducció, no es compartit si es realitza a través del propi Ajuntament, donat el redactat vigent de l'article 7.8 de la Llei 37/1992, de 28 de desembre, de l'Impost Sobre el Valor Afegit, que estableix que les prestacions de serveis efectuades per administracions públiques no es subjecten a IVA.

Les societats municipals, es consideren sector públic i per tant, subjecte al marc legal de contractació pública. A tal efecte caldrà aprovar les corresponents instrucció de contractació amb els procediments hipersemblants als establerts a la legislació contractual.

4) Justificació econòmica.

S'ha incorporat a l'estudi de viabilitat econòmic financer Aparcament regulat a Pineda de Mar, de la informació addicional requerida per atendre a la finalitat de comparar el que seria la gestió directa no personificada, o indiferenciada, de la gestió a través d'una societat íntegrament municipal.

En el mateix, es determina que sota criteris de rendibilitat econòmica i recuperació de la inversió, que la societat es més sostenible que la gestió a través de l'Ajuntament. A tal efecte cal tenir en compte la impossibilitat de dret de deducció de l'IVA i la interiorització dels costos en certa forma més rígids que els derivats per una entitat que pot treballar com un ens privat, i que poden derivar d'una dependència financera total de la Hisenda Pública Municipal, de la major rigidesa dels procediments de contractació de personal, de la major rigidesa de les jornades laborals i que determinen la necessitat de valorar en un 10% el sobrecost. Aquest estudi de viabilitat incorpora aquests nous esments, i partint dels mateixos escenaris, partirà del ja elaborat i que consta a l'expedient.

D'acord amb el mateix, veiem que l'estudi comparatiu es realitza sota 2 supòsits:

Cas 1: Escenari base.

Cas 2: Escenari incrementant en un 15% els costos d'inversió i disminuint un 15% els ingressos.

Si veiem el resultat de cada supòsit, observem que el VAN financer es molt superior si es tracta d'una societat municipal que presenta sempre un resultat positiu mentre que en el supòsit d'una prestació directa, en el cas 2, existeix un valor negatiu del VAN financer.

5) Conclusions:

Es considera que les raons exposades que la millor forma de gestió directa és la Societat Mercantil, amb capital integrament local.

Pineda de Mar, 8 de febrer de 2016.

Jordi Masnou i Ridaura

Francisco Javier Aguirre Rodriguez-Portuguès.

Francesc Horta Hernandez

Carles Santacreu Manuel

Alfonso Garcia Gonzalez

Emili Tapias Sola